

BOLAND ROLBAL/BOWLS

BELEID VIR KEURING VAN DISTRIKSPELERS

JULIE 2007

1. AGTERGROND

Na afloop van 'n vergadering van die Bolandse Uitvoerende Bestuur op 18 Oktober 2005 (verwys item 7.4 van die notule), is 'n daadwerklike poging aangewend om 'n nuwe, meer eenvormige keuringsproses en -beleid vir Boland Rolbal op te stel. Etlike besprekings en vergaderings is oor 'n geruime tydperk met plaaslike keurders, keurkomitees van ander distrikte en verskeie buite-kenners op die betrokke gebied gehou. Ook is Kallie Haupt, sameroeper van die Wes-Kaapse Rolbal Akademie en tans lid van die Uitvoerende Bestuur van Rolbal Suid-Afrika (skrywer in Maart 2001 van 'n voortreflike stuk oor 'Bowls Team Selection, The Roles of the Selector, Team Manager and District Coach for Inter-Provincial Tournaments'), geraadpleeg. Verskeie konsepdokumente is opgestel en na afloop van die jongste besprekings gedurende Maart 2007 en daaropvolgende terugrapportering aan die Bolandse Uitvoerende Bestuur, is hierdie gesamentlike dokument uiteindelik opgestel.

Alhoewel daar met veel moeite en met inagneming van wetenskaplike beginsels, gepoog is om soveel aspekte moontlik van die keuringsproses en noodsaaklike eienskappe van aangewese distrikspelers te identifiseer en 'n puntetoekenningstelsel daarvoor op te stel, het die meerderheid persone met wie daar kontak gemaak is nie genoegsame vertroue in die voorgestelde stelsel gehad om dit aanvaarbaar te maak nie. Gevolglik kan daar slegs staat gemaak word op die in-diepte kennis en vermoë van keurders om 'die regte' besluite te neem met, natuurlik, inagneming van soveel identifiseerbare faktore as moontlik.

Op 07 Februarie 2006 is ten tye van die vergadering van die Bolandse Bestuur gerapporteer (item 4.5) dat sekerlik die heel belangrikste aspekte van keuring die objektiewe en, indien enigsins moontlik, die wetenskaplike beoordeling van 'n speler se potensiaal en veral die evaluering van sy jongste spelrekord is. Daar is bevind dat bitter min rolbalkeurkomitees 'n duidelike en vaste beleid ten opsigte van bogenoemde volg en derhalwe kom groot ontevredenheid by veral spelers dikwels voor.

Met bostaande in ag geneem en na verdere besprekings met toon-aangewende afrigters en keurders, is besluit dat gepoog moet word om 'n vaste beleidsdokument op te stel wat betekenisvolle praktiese leiding aan keurders in die Boland sal kan gee.

2. KEURINGSPROSES

Die noodsaaklikheid dat presies dieselfde proses en keuringsbeleid ten opsigte van die keuring van beide manlike en vroulike distrikspeleers gevolg word, kan nie genoeg beklemtoon word nie. Die verskillende prosedures wat tans gevolg word, kan tot verdere ontevredenheid, verwarring en groot frustrasie lei.

Sonder om 'n ontleding te doen van die bestaande prosedures en betrokke te raak by 'n uitgerekte bespreking van 'n verskeidenheid vertolkings van die beleid wat tans deur die ses groepe keurders (insluitend dié ten opsigte van Ontwikkelings-, Jeug-, Ope- en Seniorspanne/lede) gevolg word, is gevoel dat die keuringsproses soos volg uitgevoer moet word:

(In dié stuk word die manlike vorm vir beide geslagte gebruik.)

2.1 Identifikasie

Enige speler wat as 'n potensiële distrikspeleer deur 'n keurder geïdentifiseer word, moet ingevolge hierdie riglyne oorweeg word. Keurders moet uit hul pad gaan om volledige en bevredigende inligting te bekom oor elkeen van hierdie betrokke aspekte sodat elke speler ten tye van spankeuring sinvol bespreek kan word.

2.1.1 Deelname

- 2.1.1.1 Hoe dikwels speel/oefen die speler
- 2.1.1.2 Waar oefen/speel die speler
- 2.1.1.3 Is hy ernstig, doelgerig en gemotiveerd om te presteer wanneer hy speel/oefen
- 2.1.1.4 Kennis & interpretasie van die spel/reëls
- 2.1.1.5 Ervaring (seisoene/jare ernstig gespeel)

2.1.2 Huidige vorm

- 2.1.2.1 Op klubvlak (oefeninginge/wedstryde/kompetisies)

- 2.1.2.2 Buite klubvlak (wedstryde/kompetisies)
- 2.1.2.3 Op onlangse distriktvlak (indien van toepassing)

2.1.3 Rekord

- 2.1.3.1 Huidige seisoen : Posisie geëindig en posisie gespeel (klub/buite/distrik)
- 2.1.3.2 Vorige twee voltooide seisoene : Posisie geëindig en posisie gespeel (klub/buite/distrik)

2.1.4 Vermoëns & Spesiale Eienskappe

- 2.1.4.1 Fisies : Enige gebreke/probleme wat spel/span kan beïnvloed/nadelig affekteer
- 2.1.4.2 Psigies : Enige gebreke/probleme wat spel/span kan beïnvloed/nadelig affekteer
- 2.1.4.3 Doelgerigtheid
- 2.1.4.4 Dryfkrag
- 2.1.4.5 Geestesingesteldheid/-krag (vermoë om druk te hanteer)
- 2.1.4.6 Konsentrasie
- 2.1.4.7 Leierskap
- 2.1.4.8 Selfvertroue
- 2.1.4.9 Sosiale verkeer/aanpassing
- 2.1.4.10 Vasberadenheid
- 2.1.4.11 Verantwoordelikheid
- 2.1.4.12 Potensiaal om:
 - 2.1.4.12.1 Te verbeter (spel)
 - 2.1.4.12.2 Te verswak (spel)
 - 2.1.4.12.3 Baat te vind by deelname (spanverband)
 - 2.1.4.12.4 Span se gees/samehorigheid nadelig te beïnvloed

2.1.5. Fiksheid & Beweeglikheid

- 2.1.5.1 Soepelheid
- 2.1.5.2 Oorgewig
- 2.1.5.3 Roker
- 2.1.5.4 Gebruiker van sterk drank/verdowningsmiddels

2.1.6 Aanpasbaarheid

- 2.1.6.1 Op perk onder normale omstandighede
- 2.1.6.2 Op perk onder moeilike weersomstandighede
- 2.1.6.3 As speler met mede spelers/span tydens wedstryde
- 2.1.6.4 As speler met mede spelers/span na wedstryde

2.1.7 Vatbaarheid vir advies/raad van Spanbestuurder/Afrigter

Bereidheid om te leer en tegnieke aan te pas

2.2 Waarneming & Konsultasie

Keurders sal antwoorde/inligting op 'n aantal van bogenoemde aspekte slegs deur eie waarneming en versigtige persoonlike konsultasie met diegene wat die betrokke speler goed ken en verstaan, kan bekom. Die ideaal vir 'n keurder sou wees om die betrokke speler in verskillende situasies (spel/af van die perk) waar te neem en fyn daarop te let hoe hy op elke situasie reageer. Omdat keurders egter met mense werk, moet die versoeking om alles te glo wat van 'n speler genoem word, liewers vermy word. Klubbestuur behoort 'n goeie bron van inligting te wees, maar aangesien van ons bestuur nie altyd op hoogte is van die persoonlikhede en vermoëns van al hul lede nie, is dit tog raadsaam om hierdie potensiële bron van inligting versigtig te hanteer.

2.3 Spankeuring

2.3.1 Daar moet eers vooraf bepaal word vir watter doeleindes 'n span/spanne gekies moet word (inter-distriktoernooi/inter-distrikoefening/distrikoefening) en wat presies die Boland Bestuur verlang (tipe toernooi/kampioenskap/samestelling van span, datums, plek ens).

2.3.2 Die sameroeper van die bepaalde keurkomitee moet duidelike riglyne neerlê waarvolgens die keurders hul voorstelle moet voorlê, bespreek en terugvoering gee.

2.3.3 Nadat 'n span/spanne deur 'n keurkomitee gekies is, moet, indien voorgeskryf/verlang, die name eers aan die Boland Bestuur/spesifieke ampsdraer voorgelê word vir kennisname, voordat span/spanne aangekondig kan word.

2.3.4 Die aanstelling deur die Boland Bestuur van elke *spanbestuurder* moet voor die spankeuring gefinaliseer word en die spanbestuurder moet ten volle op hoogte gebring word van sy spesifieke verantwoordelikhede en alle reëlins insake betalings (deposito's) vereis, vervoer, akkommodasie, verversings/etes, klere drag en noodreëlins.

2.4 Proewe/Seksie Oefeninge ('Squad Training')

Indien keurders hul verpligtinge noukeurig, doelgerig en met die nodige oordeel en oorgawe nakom, sal dit beslis, volgens die nuwe keuringsbeleid, **nie** meer nodig wees om lang uitgerekte proewe te hou nie. Teen die tyd dat spanne gekies moet word, behoort keurders sodanig op hoogte te wees van alle potensiele distrikspelers dat hulle by hul samekoms in staat sal wees om dadelik 'n kortlys voor te lê. Dit is verkieslik dat nie meer nie as twee addisionele spelers in die geval van 'n span, en nie meer nie as vier addisionele spelers in die geval van twee spanne, saam met die geïdentifiseerde vier of agt spelers respektiewelik na 'n seksie-oefening uitgenooi word nie. Om allerhande verwagtinge te skep deur talle addisionele spelers na 'proewe' te nooi, is nie alleen uiters frusterend vir diegene wat in enige geval geen kans het nie maar dieselfdertyd ook uiters duur en tydrowend.

Die nuwe oogmerk om spanne so gou doenlik aan te kondig en klein seksies oefeninggereed en rats te hou, berus daarop dat hulle genoeg tyd sal kry om saam te oefen en wedstrydfiks te word. Boland wil ook aan hulle die geleentheid bied om verkieslik teen die sterkste moontlike opposisie op distriksvlak te oefen/spel.

2.5 Evaluering/Terugvoering

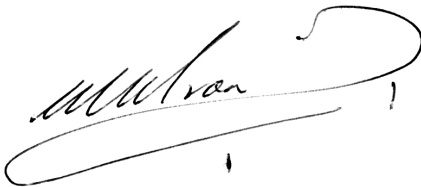
Dit is uiters belangrik dat keurders gereeld kontak met mekaar hou, sodat die spel, gedrag en algemene aanpassing van elke distrikspeler fyn dopgehou en geëvalueer kan word. Terugvoering na elke distriksptrede (amptelik of selfs nie-amptelik) moet van die betrokke spanbestuurder verkry word. Slegs diegene wat spel in belang van Boland lewer behoort in ag geneem te word vir verdere keuring as distrikspeler. Indien enige probleme met spelers of selfs met die funksionering van keurkomitees ondervind word, moet dit onmiddelik onder die aandag van die Boland Bestuur gebring word.

3. OPSOMMING

'Duidelik verstaanbare en implementeerbare riglyne met spesifieke doelstellings en mikpunte is nou die basis van Boland se nuwe Keuringsbeleid. Die 'keuringspeelveld' moet gelyk wees, voorsiening moet gemaak word om teenstrydige faktore te voorkom en die benadering en rolle asook die toerekenbaarheid van keurders, op alle vlakke, moet absoluut dieselfde wees. Daarbenewens sal klubs ook beter samewerking aan die dag moet lê en die distrik betyds behulpsaam wees met die voltooiing en deursending van enige voorgeskrewe vorms met die korrekte en jongste rekords wat die noodsaaklike besonderhede van hul spelers weerspieël.

In dié opsig, is dit dus essensieël dat die keurders 'n volledige dokument oor 'n kandidaatspeler voor hulle moet hê voordat hulle oorgaan om die belangrike besluit te neem om 'n speler te kies of uit te nooi na 'n seksioefening.

Dit word aanvaar dat enige distrikkeurder wat nie vooraf moeite doen om vertrouwd te wees met die spelvermoë van die meeste spelers in die ouderdomsgroep waarvoor hy as keurder aangestel is, eintlik nie homself as keurder verkiesbaar behoort te stel nie.



Martin M van Zyl
PRESIDENT
14Julie 2007